



NEWSLETTER

AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE IN AUSTRIA

Nr. 04/14

UPCOMING EVENTS

55. GENERALVERSAMMLUNG
Donnerstag, 15. Mai, 11:00 Uhr

BUSINESS LUNCH
Donnerstag, 15. Mai, 12:30 Uhr.

AMCHAM TALKS
Friday, May 23rd, 08:15 a.m.

Liebe Mitglieder und Freunde der Amerikanischen Handelskammer,

die Ergebnisse unseres aktuellen Businessbarometers liegen vor. Wieder wurden 100 CEOs von US-Niederlassungen in Österreich telefonisch interviewt. Die gute Nachricht zuerst: Das Geschäftsklima in Österreich hat sich aufgehellt. Die Freude wird allerdings empfindlich getrübt, denn entscheidende Standortfaktoren, insbesondere die Steuerpolitik betreffend, werden zunehmend schlechter beurteilt. Höchste Zeit, für unsere Bundesregierung, zu handeln! Wir werden weiter in diesem Sinne für Sie und Ihre Anliegen kämpfen.

Mit herzlichen Grüßen,
Ihre

Daniela Homan
Executive Director

AMCHAM BUSINESS BAROMETER WACHSENDE KRITIK AN STANDORTPOLITIK

Das Geschäftsklima hat sich im März 2014 gegenüber September 2013 in den USA und in Österreich deutlich aufgehellt.

In den USA beurteilen die Erhebungsteilnehmer ihre aktuelle Geschäftslage im März 2014 sehr positiv (75% der Umfrageteilnehmer melden eine gute, 21% eine befriedigende und nur 4% eine schlechte Geschäftssituation). Die Geschäftserwartungen für die USA haben sich im März 2014 im Vergleich zu September 2013 signifikant verbessert.

In Österreich sind die US-Unternehmen im März 2014 wesentlich zufriedener mit ihrer aktuellen Geschäftslage als noch im September 2013, und auch die Geschäftserwartungen sind im März 2014 zuversichtlicher als vor sechs Monaten.

Vor dem Hintergrund eines verbesserten Geschäftsklimas planen die US-Unternehmen, ihre Beschäftigung in Österreich wieder stärker auszubauen. Konkret wollen 24% der Erhebungsteilnehmer in den kommenden sechs Monaten zusätzliche Mitarbeiter beschäftigen.

Laut aktueller Erhebung beabsichtigt rund ein Viertel der US-Unternehmen in Österreich, in den kommenden 12 Monaten mehr zu investieren als in den vergangenen 12 Monaten.

Die für die US-Unternehmen positiven Entwicklungen in Bezug auf Geschäftsklima, Beschäftigung und Investitionen korrelieren jedoch nicht mit der Entwicklung der Standortattraktivität Österreichs: Diese hat sich innerhalb der letzten 12 Monate das zweite Mal in Folge verschlechtert.

Im März 2014 erreicht der Indikator der Standortattraktivität erstmals seit Erhebungsbeginn ein negatives Vorzeichen. Die ungünstigen Bewertungen der Standortattraktivität haben sich innerhalb eines Jahres von 8% auf 23% erhöht. Die Betrachtung der Entwicklung des Indikators Standortattraktivität seit Erhebungsbeginn zeigt eine klar negative Tendenz.

Die Themen Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte, Lebensqualität und Sicherheit, Lohnnebenkosten, Steuerbelastung von Unternehmen sowie Infrastruktur haben für die US-Unternehmen aktuell die höchste Bedeutung, wobei insbesondere die Faktoren Unternehmensbesteuerung sowie Lohnnebenkosten über die Zeit an Bedeutung gewonnen haben. Auffallend ist darüber hinaus, dass die Standortfaktoren bürokratische Anforderungen (in Bezug auf Förderansuchen sowie Betriebs- und Anlagengenehmigungen) sowie Besteuerung von Expatriates für US-Unternehmen in Österreich über die Zeit immer wichtiger werden. Vor allem jene Standortfaktoren gewinnen an Bedeutung, die von den US-Unternehmen traditionell ungünstig und zum Teil seit Erhebungsbeginn zunehmend schlechter bewertet werden.

Die aktuelle Standortpolitik Österreichs wird im März 2014 aus Sicht der US-Unternehmen insgesamt etwas schlechter beurteilt als im September 2013. Hauptverantwortlich ist die Verschiebung von mittelmäßigen Beurteilungen der Politik hin zu schlechten Bewertungen. ■



U.S. ECONOMY

GOODS AND SERVICES

DEFICIT UP

The U.S. Census Bureau and the U.S. Bureau of Economic Analysis, through the Department of Commerce, announced that total February exports of \$190.4 billion and imports of \$232.7 billion resulted in a goods and services deficit of \$42.3 billion, up from \$39.3 billion in January, revised.

February exports were \$2.0 billion less than January exports of \$192.5 billion. February imports were \$1.0 billion more than January imports of \$231.7 billion. ■

PRODUCER PRICE INDEX

ADVANCED

The U.S. Bureau of Labor Statistics reported that the Producer Price Index for final demand advanced 0.5 percent in March, seasonally adjusted.

This increase followed a decline of 0.1 percent in February and a rise of 0.2 percent in January. ■

INDUSTRIAL PRODUCTION

UP

Industrial production increased 0.7 percent in March after having advanced 1.2 percent in February.

In March, the output of manufacturing rose 0.5 percent, the output of utilities increased 1.0 percent, and the output of mines gained 1.5 percent. ■

UNEMPLOYMENT RATE

DECREASED

Total nonfarm payroll employment rose by 288,000, and the unemployment rate fell by 0.4 percentage point to 6.3 percent in April, the U.S. Bureau of Labor Statistics reported.

Employment gains were widespread, led by job growth in professional and business services, retail trade, food services and drinking places, and construction. ■

GDP INCREASED

Real gross domestic product - the output of goods and services produced by labor and property located in the United States - increased at an annual rate of 0.1 percent in the first quarter (that is, from the fourth quarter of 2013 to the first quarter of 2014), according to the „advance“ estimate released by the Bureau of Economic Analysis.

In the fourth quarter, real GDP increased 2.6 percent. ■

CONSUMER PRICE INCREASED

The Consumer Price Index for All Urban Consumers (CPI-U) increased 0.2 percent in March on a seasonally adjusted basis.

Over the last 12 months, the all items index increased 1.5 percent before seasonal adjustment. ■

THE CONFERENCE BOARD

LEADING ECONOMIC INDEX®

The Conference Board Leading Economic Index® (LEI) for the U.S. increased 0.8 percent in March to 100.9 (2004 = 100), following a 0.5 percent increase in February, and a 0.2 percent increase in January.

“The LEI rose sharply again, the third consecutive monthly increase,” said Ataman Ozyildirim Economist at The Conference Board. “After a winter pause, the leading indicators are gaining momentum and economic growth is gaining traction. While the improvements were broad-based, labor market indicators and the interest rate spread largely drove the March increase, offsetting the negative contribution from building permits. And, for the first time in many months, the consumer outlook is much less negative.” ■

UNITED STATES ECONOMIC DATA	%*	Period
GDP	+0.1	Q1 14
Industrial Prod.	+0.7	Mar. 14
Consumer Prices	+0.2	Mar. 14
Producer Prices	+0.5	Mar. 14
Leading Indicators	+0.8	Mar. 14
Unemployment	-0.4	Apr. 14
Def. bn \$	39.3	Feb 14

*change previous period

Please send us your press releases:
(amcham-presse@amcham.at)



NEWS FROM OUR MEMBERS

||| BEST WESTERN

Best Western - second biggest hotel group in Europe

The worldwide largest hotel group Best Western is second biggest hotel group in Europe based on the number of rooms, right after Accor; as it appears from the current study about the hotel market of the consulting- and market research specialist MKG Hospitality, Paris.

Best Western was able to increase its number of hotels in Europe as well as the number of rooms – showing a growth of 1.3 percent in 2013. ■

||| BINDER GRÖSSWANG

“Great Place to Work 2014” Award for Binder Grösswang

For the first time, Binder Grösswang entered the Great Place to Work competition and, following comprehensive employee surveys and process evaluations, became the first law firm in Austria to be awarded the distinction “Great Place to Work – Beste Arbeitgeber Wien 2014”. In this renowned benchmark study the company culture is assessed according to various criteria such as credibility, respect, fairness, team orientation etc.

Sabine Binder-Krieglstein, Head of Human Resources at Binder Grösswang comments: “Creating a working environment that is oriented on these values is of great importance to employers, because it represents the key to success.”

Andreas Hable, the Binder Grösswang partner in charge of human resources, adds: “Particularly in a very client-oriented sector with high workloads, it is important to create working conditions in which the staff members feel comfortable, so that they are glad to come to work each day.” ■

||| GEBRÜDER WEISS

Gebrüder Weiss turnover rises to 1.2 billion euros

The transport and logistics provider was able to increase its turnover for the fourth year in a row, generating preliminary net sales of roughly 1.2 billion euros for the 2013 fiscal year. Thanks to the upturn in the economy in the second half of the year, the group achieved its targets for 2013, and the positive trend of the past years was consolidated with a slight increase in turnover of 3.3 percent.

The strategic orientation of Gebrüder Weiss has also remained constant. In 2013, the Group not only consistently pursued its corporate goal of achieving service excellence, but also successfully continued its strategy of expanding eastwards. Gebrüder Weiss made clear moves in this direction with the takeover of the freight forwarder Far Freight, which specialises in the CIS and Caucasus countries, the commissioning of a new logistics centre in Tbilisi, Georgia, as well as the opening of its first Turkish site in Istanbul. ■

||| 3M

3M Celebrates 10-Year Record of EPA ENERGY STAR Sustained Excellence Award

The U.S. Environmental Protection Agency (EPA) has recognized 3M for a decade of energy management achievements with the EPA ENERGY STAR® Sustained Excellence Award for the 10th year in a row. 3M is the only industrial company in the world to attain this privilege. “It is an honor that the EPA has recognized 3M and provided the framework for corporate energy efficiency,” said Steve Schultz, 3M’s Corporate Energy Manager. ■

||| MANPOWER GROUP

The only Company in the Industry to be recognized for Ethical Leadership and Business Practices Four Years Running

ManpowerGroup is proud to announce that it has been recognized by the Ethisphere Institute, an independent center of research promoting best practices in corporate ethics and governance, as a 2014 World’s Most Ethical Company.

The World’s Most Ethical Companies designation recognizes organizations that continue to raise the bar on ethical leadership and corporate behavior. ■

||| XEROX

Xerox Secure Imaging Technology Simplifies Mobile Banking and Expands Customer Convenience

Technology developed by Xerox will help customers to simply and securely transmit financial data – including loan, credit card applications or other financial documents containing sensitive personal financial information - right from a smartphone.

Now anyone with a supported mobile device and web access can take a picture of a document and securely send it to a desired recipient in seconds.

Running on the latest iPhones, iPads and Android phones, Safe Courier makes it possible for users to securely submit paperwork on the spot. The entire process takes seconds.

Safe Courier security features ensure documents are kept private and safe. Documents are always sent over secure transmission channels. The service can be configured to delete files from the mobile device upon successful transmission. ■



Much Ado About Nothing

by William Shakespeare

May 26th – July 5th 2014

English Theatre

Shakespeare's 450th Anniversary

Much Ado About Nothing, one of Shakespeare's best-loved comedies, has been captivating audiences for centuries not only with a classic tale of romance and love, but also with delightful verbal wit, insight and humanity. Artfully, Shakespeare spins the plot towards the brink of tragedy, thus making the final victory of love even more joyful.

Celebrating their triumphant return from a military campaign, Don Pedro, Prince of Arragon and his officers stay to revel with Leonato, the governor of Messina. Thoughts of war soon turn into those of love in a "merry war" between the sexes. Whilst young Claudio falls head over heels for Leonato's fair daughter Hero and soon wins her hand, Benedick and Beatrice engage in a sharp-tongued, hilarious battle of equally strong wits. The newly betrothed couple conspire with Don Pedro to set a "lover's trap" for Benedick and Beatrice to confess their true feelings to each other. Meanwhile, the villainous Don Jon conspires to break up the wedding by accusing Hero of infidelity. In the end, though, it all turns out to be "much ado about nothing" and everyone joins in celebrating the marriages of the two couples.

"I had rather hear my dog bark at a crow than a man swear he loves me." – Beatrice

River of Fundament

by Matthew Barney

May 14th - May 17th 2014

Halle E MuseumsQuartier

Ancient Evenings, Norman Mailer's novel partly revolving around the funerary cult in ancient Egypt, is the inspiration behind Matthew Barney's monumental epic River of Fundament. With this project, the New York-based artist forges a link with his opus magnum, the five-part meditation on birth and becoming called The Cremaster Cycle. His new work is composed of seven chapters that address the process of death, disintegration and reincarnation as embodied in Egyptian mythology.



Co-operating with composer Jonathan Bepler, Matthew Barney, »the most important American artist of his generation« (The New York Times), interweaves narrative cinema, installations, drawings, videos and music in a breathtaking six-hour filmic opera. From 2007 on, he directed numerous interdisciplinary projects and live performances, all recorded by him on camera. In River of Fundament, Matthew Barney moulds this extensive, visually stunning, extravagant and highly metaphorical material into a larger-than-life allegory of death and rebirth in the declining industrial society of America.

PANEL DISCUSSION “CYBER - THE NEW THREAT FOR COMPANIES, PEOPLE & OUR COMMUNITY”



1. Jamie Bouloux, Felix Hörsberger, Steffen Salvenmoser

AMCHAM TALKS - MICHAEL FLEISCHHACKER “THE NEWSPAPER - AN OBITUAR”



EVENTS

55. GENERALVERSAMMLUNG

Donnerstag, 15.5. 2014

11.00 Uhr

Hotel InterContinental

1030 Wien

BUSINESS LUNCH

“GLOBALISIERUNG FORMEN, NICHT FÜRCHTEN”

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Angelika Mlinar
Nationalratsabgeordnete und
Europasprecherin
NEOS - Spitzenkandidatin für die
EU-Wahl

Donnerstag, 15.5.2014

12.30 Uhr

Hotel InterContinental

1030 Wien

AMCHAM TALKS

„IMMOFINANZ AG - THE REAL ESTATE MACHINE“

Dr. Eduard Zehetner, CEO,
IMMOFINANZ AG

Friday, May 23rd, 2014

8.15 a.m.

Hilton Vienna

1030 Vienna

|| DR. HERMANN SCHNEEWEISS, LL.M.



ist Anwalt bei Binder Grösswang und ist auf M&A und Familienunternehmen spezialisiert. Er ist seit 2014 als Solicitor in England und Wales und seit 2009 als Rechtsanwalt in New York zugelassen.

|| JÖRG KREINDL



wurde bei CBRE zum neuen Head of Industrial and Logistics für die Region Zentral- und Osteuropa (CEE) ernannt. In den vergangenen Jahren hat er im Warschauer Büro primär die Services für gewerbliche Mieter koordiniert.

|| ERIK LEYERS



verstärkt das Team der Uniq als Head of Group Operations. Er hat damit Verantwortung für die Weiterentwicklung und Koordination der Betriebsorganisation auf Gruppenebene übernommen.

|| STEFAN KÜHTEUBL



wird mit Juli bei der Rechtsanwaltskanzlei Schönherr als Partner eintreten, um dort die Arbeitsrechtspraxis zu leiten. Von 1999-2004 hat er bereits im Arbeitsrechtsteam gearbeitet.

|| THOMAS HAFNER



wurde Director Customer Service Organisation von Xerox Austria. Hafner ist seit 2008 im Unternehmen.

|| RICK FLETCHER



wurde zum neuen Country Manager des Paketzustellers sUPS für Österreich und Slowenien ernannt. Er ist seit 1998 bei UPS tätig.

|| GEORG SOMMER



leitet den Bachelor- und Masterstudiengang Wirtschaftsingenieur am Campus Wiener Neustadt. Er war bereits als Lehrender sowie Studiengangsleiter im FH-Sektor tätig.

|| ALEXANDER ENDL



verstärkt ab sofort als Rechtsanwalt den Fachbereich Corporate Litigation der internationalen Anwaltssozietät CMS Reich-Rohrwig Hainz. Er ist vor allem auf Gesellschaftsrecht, Unternehmens- und Zivilrecht spezialisiert.

IMPRESSUM

Medieninhaber, Herausgeber und Redaktion: **Amerikanische Handelskammer in Österreich**

A-1090 Wien, Porzellangasse 39/7, Tel: +43 (0) 1 319 57 51, Fax: +43 (0) 1 319 57 51-15, office@amcham.at, www.amcham.at

Für den Inhalt verantwortlich: Mag. Daniela Homan, **Redaktion:** Carina Walch, Juliane Vatter **Redaktionskomitee:** Dr. Patricia A. Helletzgruber, Hans J. Prochaska, Leo Zuliani, **Grafik:** Simone Leonhartsberger, Komo Wien, **Hersteller:** Druckerei Seitz, 2231 Strasshof